

HARTMANN



Helps. Cares. Protects.

Dodržování pravidel – hrdinové společnosti HARTMANN

Etický kodex | 6. vydání



Obsah

PŘEDMLUVA	4
NÁŠ ETICKÝ KODEX: POVINNOSTI A ODPOVĚDNOST	7
01. Sociální odpovědnost	7
02. Vztahy s našimi zaměstnanci	8
03. Dodržování protikorupčních zákonů a etických norem	11
04. Vztahy se zdravotnickými odborníky	11
05. Spravedlivá hospodářská soutěž	13
07. Ochrana osobních údajů a soukromí	14
08. Bezpečnost informací	15
09. Upozorňování na obavy ohledně porušování předpisů	17
10. Důsledky v případě nesprávného jednání	18



Předmluva

Vážení čtenáři,

SKUPINA HARTMANN je přední mezinárodní dodavatel v oblasti zdravotnických a hygienických prostředků. Naši zaměstnanci přistupují ke zdravotní péči komplexně a zaměřují se na přímé přínosy pro pacienty a profesionály. Naším cílem je čelit rostoucím výzvám ve zdravotnictví a zlepšovat kvalitu života co největšímu počtu lidí. Jsme na to hrdí a i po více než 200 letech neustále hledáme nová, inovativní řešení a usilujeme o neustálé zlepšování.

Spolupráce a kultura otevřené výměny v rámci Skupiny jsou základem naší každodenní práce a úspěchu. Jsme úspěšní, když máme důvěru všech zájmových skupin, např. zdravotnických pracovníků, sdružení, regulačních orgánů, novinářů a investorů. V zájmu dlouhodobého posilování této důvěry

jsou všichni zaměstnanci a obchodní partneři SKUPINY HARTMANN zavázáni k dodržování nejvyšších standardů integrity a etiky.

Vzhledem k různorodosti našich produktů a globální orientaci SKUPINY HARTMANN je nutné brát v úvahu mezinárodní požadavky pro skupinu jako celek i pro organizace v jednotlivých zemích. Zásadní význam mají vedle zákonných požadavků také etické zásady a naše odpovědnost jakožto společnosti.

Tyto ústřední myšlenky jsou součástí našeho Etického kodexu. Odráží to, co SKUPINA HARTMANN očekává od vás jako zaměstnance, zákazníka, dodavatele nebo obchodního partnera, a zároveň nastiňuje naše poslání, hodnoty a povinnosti. Definuje, jak mají být tyto postupy uplatňovány v praxi, a poskytuje důležité pokyny.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se dodržování předpisů – i když se třeba zdají triviální – měli byste vyhledat radu a pomoc. Můžete se kdykoliv obrátit na svého místního zástupce pro dodržování předpisů. Další kontaktní osoby naleznete také v našem Etickém kodexu.

Naše každodenní činnosti ve SKUPINĚ HARTMANN by měly být vždy v souladu s požadavky Etického kodexu. Společně se budeme spoléhat na vaše a naše odpovídající chování – abychom zajistili, že to děláme správně.

Heidenheim, červenec 2024

Britta Fünfstück
Chief Executive Officer
HARTMANN GROUP

“HARTMANN bere svou odpovědnost za zaměstnance, zákazníky a společnost velmi vážně – zasazujeme se o eticky správné a odpovídající chování.”



Náš etický kodex: Povinnosti a odpovědnost

01. SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Náš závazek přispívat k obecnému blahu se odráží v sociálně a eticky odpovědném jednání každého jednotlivce. Podporujeme charitativní iniciativy a programy, a dále organizace, které podporují ochranu životního prostředí a další charitativní cíle v zemích, kde máme zastoupení, čímž zvyšujeme sociální stabilitu.

Jako výrobce a dodavatel zdravotnických prostředků a souvisejících služeb můžeme přispět ke zlepšení zdraví a spokojenosti našich pacientů. Dbáme na to, abychom poskytovali bezpečné a vysoce kvalitní výrobky.

Ve vztazích s pacienty, zdravotnickými odborníky a veřejnými orgány si ceníme komplexní transparentnosti a integrity,

a zároveň etického chování. Naše jednání je založeno na místních, vnitrostátních a mezinárodních právních předpisech ve všech zemích, kde jsou zastoupeny společnosti SKUPINY HARTMANN.

V souladu s těmito zásadami uplatňujeme Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky. SKUPINA HARTMANN je členem iniciativy Global Compact Organizace spojených národů (UN Global Compact). Dodržování těchto standardů očekáváme i od našich dodavatelů. Věříme v naše výrobky a služby a jsme hrdí na naše bezúhonné jednání s lékařskými a vědeckými společnostmi.

Naše jednání se opírá zejména o následující předpisy:

Všeobecná deklarace lidských práv
Organizace spojených národů (OSN),

Prohlášení Mezinárodní organizace práce
(MOP) o zásadách a právech v práci,

Základní úmluvy MOP (Core Conventions),

Úmluva OSN o právech dítěte,

Kodex udržitelnosti BVMed.

02. VZTAHY S NAŠIMI ZAMĚSTNANCI

Pracovní výkon, vynalézavost a odhodlání zaměstnanců společnosti HARTMANN patří mezi naše nejdůležitější aktiva. Naši zaměstnanci jsou hnacím motorem vysoké kvality našich výrobků a základem spokojenosti našich pacientů a naší korporátní vize.

“Obtěžování a diskriminace se ve společnosti HARTMANN netolerují.”

Základem úspěšné práce je dobré pracovní prostředí. Naši firemní kulturu charakterizuje spolupráce v atmosféře vzájemné důvěry, férovost a vzájemný respekt, s jakým k sobě jako kolegové přistupujeme. Zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí a podporujeme dovednosti a odborné zkušenosti našich zaměstnanců.

Respektujeme práva a individualitu našich zaměstnanců. Podporujeme rozmanitost na pracovišti a zajišťujeme bezpečné a atraktivní pracovní prostředí. To znamená, že za žádných okolností netolerujeme obtěžování ani diskriminaci a plně podporujeme rovné příležitosti a rovnost při odměňování.





03. DODRŽOVÁNÍ PROTIKORUPČNÍCH ZÁKONŮ A ETICKÝCH NOREM

Úplatkářství a korupce jakéhokoli druhu se ve společnosti HARTMANN netolerují. Dodržujeme všechny platné protikorupční zákony a etické normy v tuzemsku i v zahraničí, například ustanovení německého trestního zákoníku nebo britského zákona o úplatkářství. Očekáváme také, že tyto platné protikorupční a jiné etické normy budou dodržovat i naši obchodní partneři, jako jsou distributoři, obchodní zástupci nebo zprostředkovatelé.

04. VZTAHY SE ZDRAVOTNICKÝMI ODBORNÍKY

Pro naši podnikatelskou činnost je nezbytná spolupráce se zdravotnickými odborníky a zaměstnanci zdravotnických organizací. Nezbytným požadavkem pro všechny naše interakce se zdravotnickými odborníky je oprávněný obchodní zájem.

“Společnost HARTMANN netoleruje úplatkářství ani žádnou formu korupce – podnikáme poctivě!”

A close-up photograph of a man with short, dark hair and blue eyes, wearing a white collared shirt. He is holding a white marker and drawing a white line on a whiteboard. The background is slightly blurred, showing what appears to be an office or meeting room with a window and a lamp.

“Společnost HARTMANN se snaží být lepší než konkurence – a vždy hrajeme podle pravidel.”

05. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Ve společnosti HARTMANN nebudou tolerovány protisoutěžní dohody, jednání nebo praktiky. Respektujeme ustanovení zákona o hospodářské soutěži a dodržujeme je.

06. STŘET ZÁJMŮ

Prolínání profesních a soukromých zájmů může rychle narušit objektivní rozhodování. Aby se předešlo nepříznivým dopadům na naši společnost, musí být všechny střety zájmů transparentní. Tím správným kontaktním místem je organizace zabývající se dodržováním předpisů.

“Ke střetu zájmů dochází, když se prolínají profesní a soukromé zájmy – proto je zásadní transparentnost.”

07. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A SOUKROMÍ

Cílem ochrany údajů je ochrana osobních údajů. V rámci našich obchodních aktivit nám zákazníci rovněž svěřují obzvláště citlivé osobní údaje, např. údaje o zdraví. Neopatrné zacházení s osobními údaji může porušit práva subjektu údajů a vést k poškození pověsti a sankcím. Při zpracování osobních údajů vždy dbáme na to, aby bylo prováděno na právním základě.

“Důvěra našich obchodních partnerů a zaměstnanců je základem našeho úspěchu – zpracování jejich údajů se provádí v souladu s právními předpisy.”

Každý zaměstnanec by měl v souvislosti s ochranou osobních údajů jednat v souladu s následujícími zásadami:

- Subjekty údajů, jichž se zpracování týká, vždy transparentně informujeme.
- Osobní údaje jsou přesné, aktuální a jsou shromažďovány pouze v rozsahu nezbytném k dosažení obchodního účelu.
- Osobní údaje jsou zpracovávány pro konkrétní účely a v souladu se zákonem.
- Musí být přijata dostatečná technická a organizační bezpečnostní opatření, aby se zabránilo neoprávněnému použití, ztrátě nebo poškození.
- Informace mohou být uchovávány, pouze pokud je to relevantní pro účely zpracování a povolené zákonem.

08. BEZPEČNOST INFORMACÍ

Společnost HARTMANN má zaveden systém řízení zabezpečení informací (ISMS) a implementovala odpovídající technická a organizační bezpečnostní opatření, založená na mezinárodních normách, k zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti informací a dat v rámci SKUPINY HARTMANN.

Se všemi informacemi a údaji nakládáme v souladu s jejich informační klasifikací a zaručujeme, aby důvěrné a přísně důvěrné informace, data a dokumenty byly vždy účinně chráněny před neoprávněným přístupem.

Zásady zabezpečení informací ve společnosti HARTMANN jsou definovány v procesech zabezpečení informací.



09. UPOZORŇOVÁNÍ NA OBAVY OHLEDNĚ PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Náš etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance SKUPINY HARTMANN. Všichni zaměstnanci jsou povinni předcházet možným porušením, upozorňovat na ně a odpovídajícím způsobem reagovat.

Pokud se dozvíte o situaci, která může představovat porušení etického kodexu nebo jakýchkoli platných zákonů nebo předpisů, pak byste měli ihned ohlásit své obavy – i anonymně, pokud chcete – následujícím osobám:

- Váš místní pracovník pověřený zajišťováním shody s předpisy
- Vedoucí pracovník pověřený dodržováním shody s předpisy
- Ombudsman v příslušné zemi (je-li ustanoven)

Vyzýváme nejen naše zaměstnance, ale také naše obchodní partnery a další externí subjekty, aby se na nás obraceli s podněty týkajícími se porušování předpisů.

Totožnost osoby poskytující informace a dalších osob uvedených v hlášení bude považována za důvěrnou. Zaměstnanci a externí subjekty mohou hlásit porušení pravidel nebo zákonů ve společnosti HARTMANN prostřednictvím našeho webu [Kanál integrity HARTMANN](#).

Oznamovatelé jsou chráněni před odvetnými opatřeními (např. ukončením pracovního poměru, varováním, přeřazením na nižší pozici) na základě ohlášení nebo zveřejnění. To platí i pro výhrůžky a pokusy o odvetu.

Kontaktní údaje:

Vedoucí pracovník pověřený zajišťováním shody s předpisy

Sebastian Grünewald
PAUL HARTMANN AG
Paul-Hartmann-Straße 12
89522 Heidenheim, Německo

Telefon: +49 (0) 7321 36 16 80
Mobilní telefon: +49 (0) 162 245 27 69
E-mail: reporting@hartmann.info

Kanál integrity HARTMANN:



“HARTMANN podporuje kulturu otevřené komunikace – nebojte se klást otázky nebo upozorňovat na obavy.”

10. DŮSLEDKY V PŘÍPADĚ NESPRÁVNÉHO JEDNÁNÍ

Všichni zaměstnanci a obchodní partneři SKUPINY HARTMANN jsou zavázáni k dodržování nejvyšších standardů integrity a etiky. Porušení našich standardů může mít pro společnost HARTMANN nebo jednotlivé zaměstnance závažné důsledky, např. poškození pověsti, pokuty nebo dokonce trest odnětí svobody.

Společnost HARTMANN proto netoleruje žádné porušení etického kodexu a platných zákonů nebo předpisů. V závislosti na okolnostech jednotlivých případů může mít porušení předpisů řadu závažných důsledků.



HARTMANN



Helps. Cares. Protects.

PAUL HARTMANN AG

Paul-Hartmann-Straße 12
89522 Heidenheim
Německo

P.O. Box 14 20
89504 Heidenheim
Německo

Telefon +49 (0) 7321 36-0
Fax +49 (0) 7321 36-3636
E-mail info@hartmann.info

www.hartmann.info

Tento etický kodex platí pro společnost PAUL HARTMANN AG a všechny její pobočky po celém světě.